

# 予 算 要 求 資 料

令和5年度当初予算

支出科目 款：民生費 項：社会福祉費 目：老人福祉費

## 事業名 岐阜県介護研修センター運営事業費

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 高齢福祉課 事業者指導係 電話番号：058-272-1111(内3468)

E-mail：c11215@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 28,386 千円 (前年度予算額： 28,261 千円)

### <財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	28,261	0	0	0	0	0	2,509	0	25,752
要求額	28,386	0	0	0	0	0	2,509	0	25,877
決定額									

## 2 要 求 内 容

### (1) 要求の趣旨 (現状と課題)

「岐阜県介護研修センター」として、介護専門職員や県民に対する研修に特化したセンターとして運営する。

### (2) 事業内容

- 介護施設運営研修事業の規格及び実施
- 福祉データブックの作成
- 市町村等の支援  
市町村及び福祉関係者へのサポート (後方支援)

### (3) 県負担・補助率の考え方

岐阜県介護研修センターは、主に事業所に勤める職員等を対象とした専門研修を実施しているほか、県民向け介護入門講座等も実施しており、介護職員のスキル向上や県民への介護への理解促進という役割を果たしていることから、センターの運営に対する県負担は妥当である。事務費分については、地域医療介護総合確保基金（国2/3、県1/3）を活用。

### (4) 類似事業の有無

無

## 3 事業費の積算 内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
委託料	28,328	介護研修センター委託料
その他	58	県事務費
合計	28,386	

### 決定額の考え方

## 4 参考事項

### (1) 各種計画での位置づけ

岐阜県高齢者安心計画、岐阜県地域福祉支援計画

### (2) 後年度の財政負担

期限を定めず継続的に実施

### (3) 事業主体及びその妥当性

本業務は、民間社会福祉施設職員等を支援するシンクタンク機能を果たすことが求められることから、事業委託s回には福祉の幅広い分野における深い理解と経験が必要となる。岐阜県福祉事業団は、福祉の現場で蓄積された豊富な知識と経験があり、専門性の高い研修を企画することができることから、委託先として妥当と考える。

# 事業評価調査書（県単独補助金除く）

新規要求事業

継続要求事業

## 1 事業の目標と成果

### （事業目標）

・何をいつまでにどのような状態にしたいのか

高齢化の進展により質の高い介護サービスの提供が求められており、介護を必要とする方が安心してサービスを受けられるよう、介護現場の職員の資質向上を図る。また、県民向け介護入門講座等により、県民への介護への理解促進を図る。

### （目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (R)	R3年度 実績	R4年度 目標	R5年度 目標	終期目標 (R)	達成率
①						
②						

### ○指標を設定することができない場合の理由

定性的な効果を目的とする事業であり、定量的な指標の設定は困難

### （これまでの取組内容と成果）

令和3年度	<p>○各種研修会等の実施</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護支援専門員研修</li> <li>・認知症介護実践者等養成研修</li> <li>・専門職員向け研修</li> <li>・県民向け各種講座・講演会</li> </ul>
令和4年度	<p>指標① 目標： ____ 実績： ____ 達成率： ____ %</p>
令和5年度	<p>指標① 目標： ____ 実績： ____ 達成率： ____ %</p>

## 2 事業の評価と課題

### (事業の評価)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の必要性(社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) 3：増加している 2：横ばい 1：減少している 0：ほとんどない</li> </ul>	
(評価) 3	高齢化の進む社会情勢において、介護サービスを支える人材の資質向上に関する事業は必要性が高い。
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の有効性(指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) 3：期待以上の成果あり 2：期待どおりの成果あり 1：期待どおりの成果が得られていない 0：ほとんど成果が得られていない</li> </ul>	
(評価) 2	介護事業所の職員等を対象とする専門研修の実施により、介護サービスを支える人材の資質向上が図られている。
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の効率性(事業の実施方法の効率化は図られているか) 2：上がっている 1：横ばい 0：下がっている</li> </ul>	
(評価) 2	オンラインによる研修開催等により、専門性の高い研修が効率的に実施できている。

### (今後の課題)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業が直面する課題や改善が必要な事項 地域共生社会の実現に向けた法改正や取組に対応できるよう、今後も専門性の高い人材を育成するための研修を実施していく必要がある。</li> </ul>
---

### (次年度の方向性)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか 介護サービスを支える人材の資質向上は欠かせないものであり、今後も検証を行っていきながら継続的に実施していく必要がある他、社会情勢に対応した研修実施体制の構築が求められる。</li> </ul>
---

### (他事業と組み合わせて実施する場合の事業効果)

組み合わせ予定のイベント 又は事業名及び所管課	
組み合わせる理由 や期待する効果 など	【〇〇課】