

## 予 算 要 求 資 料

令和4年度当初予算 支出科目 款：総務費 項：企画開発費 目：男女共同参画推進費

### 事業名 岐阜県女性管理職養成研修支援事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課 男女共同参画係

電話番号：058-272-1111 (内 2424)

E-mail: c11234@pref.gifu.lg.jp

#### 1 事業費 1,030 千円 (前年度予算額：1,030 千円)

##### <財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,030	515	0	0	0	0	0	0	515
要求額	1,030	515	0	0	0	0	0	0	515
決定額									

#### 2 要求内容

##### (1) 要求の趣旨 (現状と課題)

- ・「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」が成立し、平成 27 年 9 月 5 日に施行されるなど、官民一体となって「女性の活躍推進」を加速していく必要がある。
- ・しかしながら、「女性の活躍推進」に関して、県においては、管理的職業に占める女性の割合が 14.5% (平成 27 年国勢調査結果)、全国 40 位と下位である。
- ・また、女性社長の比率についても 5.2% と、全国最下位である (全国「女性社長」分析調査 (2020 年)) など、企業における「女性の活躍」が進んでいない。

##### (2) 事業内容

- ・民間企業において、将来の女性管理職を養成するための研修に対して、補助を行う。
- ・研修を受講して職場に持ち帰るだけでなく、過年度の受講者も交えた全交

流会を実施し、受講者同士の情報交換やネットワークづくりを図る。

- ・新たに、メンター登録制度を設け、受講者がメンターとなり、その後の受講者の継続就労、仕事と家庭の両立、幹部登用への意欲向上などに向けて支援を得る。

### (3) 県負担・補助率の考え方

- ・財源：地方創生推進交付金（補助率 1/2）【予定】
- ・事業費の 1/2 以内補助

### (4) 類似事業の有無

無

## 3 事業費の積算内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	1,030	岐阜県経営者協会への補助
合計	1,030	

## 決定額の考え方

## 4 参考事項

### (1) 各種計画での位置づけ

- ・清流の国ぎふ女性の活躍推進計画
  - (3) 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援
- ・岐阜県男女共同参画計画（第4次）
  - 2 働く場における男女共同参画
    - (1) 女性の活躍推進に向けた組織風土づくり
    - (2) 男性中心型労働慣行等の変革とワーク・ライフ・バランスの実現
    - (3) 女性の希望に応じたキャリアアップに向けた支援
    - (4) 農林業、商工業等の自営業における男女共同参画の推進

### (2) 事業主体及びその妥当性

当協会は、約 800 社の会員企業に対し、「リーダーシップ研修」や「ビジネスマナー講座」などの講座・セミナーを年間 10 回以上開催するなど、企業とのネットワークや講座開催のノウハウなどを有しており、本事業の実施主体としては最適である。

## 県単独補助金事業評価調書

新規要求事業

継続要求事業

(事業内容)

補助事業名	女性管理職養成研修支援事業
補助事業者（団体）	（一社）岐阜県経営者協会 （理由）当協会は、約 800 社の会員企業に対し、「リーダーシップ研修」や「ビジネスマナー講座」などの講座・セミナーを年間 10 回以上開催するなど、企業とのネットワークや講座開催のノウハウなどを有しており、本事業の実施主体としては最適である。
補助事業の概要	（目的）県内の民間企業における女性幹部の養成 （内容）岐阜県経営者協会が実施する女性幹部の養成研修に対する補助
補助率・補助単価等	定額・定率・その他（例：人件費相当額） （内容）職場のロールモデルとなる女性管理職を拡大し、職業生活における女性の活躍推進へ寄与する。 （理由）当該団体が行う研修事業に対する補助
補助効果	県が補助することにより、受講者の参加促進、参加費の軽減が期待できる。
終期の設定	終期令和 4 年度 （理由）清流の国ぎふ女性の活躍推進計画（H28 策定）の終期

(事業目標)

民間企業における女性管理職・幹部の増加
---------------------

(目標の達成度を示す指標と実績)

指標名	事業開始前 (R)	R2 年度 実績	R3 年度 目標	R4 年度 目標	終期目標	
					(R)	達成率
① 管理的職業従事者に占める女性の割合	14.5% (H27)	/	/	/	18.2% (R4)	%

	H30 年度	R 元年度	R2 年度
補助金交付実績	198 千円	228 千円	0 千円

(これまでの取組内容と成果)

令和2年	新型コロナウイルス感染症拡大のため中止 指標① 目標：_____ 実績：_____ 達成率：_____ %
令和3年度	令和5年度当初予算にて追加 指標① 目標：_____ 実績：_____ 達成率：_____ %
令和4年度	令和6年度当初予算にて追加 指標① 目標：_____ 実績：_____ 達成率：_____ %

(事業の評価)

<p>・事業の必要性 (社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断) 3 : 増加している 2 : 横ばい 1 : 減少している 0 : ほとんどない</p>	
(評価)	女性の管理職や幹部を増やすことは、女性の活躍推進施策の一環として必須であり、県としても推進していく必要がある。
3	
<p>・事業の有効性 (指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか) 3 : 期待以上の成果あり (単年度目標 100%達成かつ他に特筆できる要素あり) 2 : 期待どおりの成果あり (単年度目標 100%達成) 1 : 期待どおりの成果が得られていない (単年度目標 50~100%) 0 : ほとんど成果が得られていない (単年度目標 50%未満)</p>	
(評価)	—
—	
<p>・事業の効率性 (事業の実施方法の効率化は図られているか) 2 : 上がっている 1 : 横ばい 0 : 下がっている</p>	
(評価)	岐阜県経営者協会は、各種セミナーを開催しており、その蓄積したノウハウを基に、養成研修の効率化が図られている。
2	

(今後の課題)

企業経営者の意識改革
------------

(次年度の方向性)

<p>女性の管理職比率は依然として低いため、管理職になることへのさまざまな不安を取り除いていく必要がある。また企業の経営者の意識企画を行い、より女性が意思決定の立場に登用されるよう取り組んでいく必要がある。</p>
---