

# 予 算 要 求 資 料

令和4年度当初予算 支出科目 款：衛生費 項：医務費 目：医務費

## 事業名 退院支援担当者養成研修事業

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 医療福祉連携推進課 在宅医療福祉係 電話番号：058-272-1111(内 2623)

E-mail: [c11230@pref.gifu.lg.jp](mailto:c11230@pref.gifu.lg.jp)

1 事業費 1,100 千円 (前年度予算額：1,100 千円)

### <財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財産 収入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,100	0	0	0	0	0	1,100	0	0
要求額	1,100	1,100	0	0	0	0	0	0	0
決定額									

## 2 要求内容

### (1) 要求の趣旨(現状と課題)

2025年を目途に地域包括ケアシステムの構築が急がれている。高齢者等が要介護状態になり、医療機関から在宅療養移行又は転院する際、医療機関の退院支援担当者が中心となり、在宅支援機関(かかりつけ医・ケアマネージャー、訪問看護師等)と調整する必要がある。

しかし、岐阜県において、退院支援担当者を配置している医療機関は全国平均値を下回っているのが現状である。

人口10万人対の退院支援担当者配置状況(H29)

病院：岐阜県 2.5 全国：2.9、診療所：岐阜県 0.2 全国：0.4

より多くの医療機関に退院支援担当者を配置し、円滑な在宅療養生活に移行できるように、その養成を図り、切れ目のない在宅医療・介護を提供する体制の充実化を図る。

### (2) 事業内容

医療機関の看護師、社会福祉士を対象に退院支援に必要な知識と技術を習得するための研修を実施する。

(他県の状況(H30時点))

実施：三重県、石川県

未実施：愛知県、静岡県、富山県

### (3) 県負担・補助率の考え方

医療介護総合確保推進法に基づく県計画において、県事業として位置付ける予定の事業である。

平成30年度創設「保険者機能評価推進交付金（都道府県分）」を財源

### (4) 類似事業の有無

無

## 3 事業費の積算内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
委託料	1,100	研修会開催に要する報償費、費用弁償 他
合計	1,100	

## 決定額の考え方

## 4 参考事項

### (1) 各種計画での位置づけ

第7期岐阜県保健医療計画

退院支援担当者を配置する医療機関の増加及び病診連携、医療・介護連携強化を図るため、退院支援担当者養成研修を実施する。

### (2) 国・他県の状況

・人口10万人対の退院支援担当者配置状況（H29）

病院：岐阜県 2.5 全国：2.9、診療所：岐阜県 0.2 全国：0.4

### (3) 後年度の財政負担

・第7期保健医療計画において、退院支援を担う人材の増加を課題に位置付けており、退院支援担当者を配置する医療機関の増加及び医療介護の連携強化を図るため、養成研修を実施していく。

### (4) 事業主体及びその妥当性

・退院支援担当者は主に看護師がその役割を担うことから、看護師の職能団体であり、看護師の資質向上等を目的とする岐阜県看護協会に委託する。

・岐阜県看護協会は教育等看護の向上に関する事業を行う団体であり、主体としては妥当である。

# 事業評価調査書（県単独補助金除く）

<input type="checkbox"/>	新規要求事業
<input checked="" type="checkbox"/>	継続要求事業

## 1 事業の目標と成果

（事業目標）

切れ目のない在宅医療・介護を確実に提供するため、医療機関から円滑な在宅療養生活への移行を支援する退院支援担当者を養成する。

（目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (H30)	R2 年度 実績	R3 年度 目標	R4 年度 目標	終期目標 (R5 )	達成率
	① 退院支援担当者を配置している医療機関数	52	52	58	58	61
②						%

○指標を設定することができない場合の理由

（これまでの取組内容と成果）

令和2年度	<ul style="list-style-type: none"> <li>・取組内容と成果を記載してください。</li> <li>・平成30年度に岐阜医療圏で退院支援ルールを策定。令和元年度は西濃医療圏で策定。令和2年度は未策定圏域（中濃、東濃、飛騨）における市町村、関係団体へルール化に向けた対応状況等について意見聴取</li> </ul>
令和3年度	<p style="color: red; margin: 0;">令和5年度当初予算にて追加</p> <hr/> <p>指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___%</p>
令和4年度	<p style="color: red; margin: 0;">令和6年度当初予算にて追加</p> <hr/> <p>指標① 目標：___ 実績：___ 達成率：___%</p>

## 2 事業の評価と課題

### (事業の評価)

<p>・ 事業の必要性 (社会情勢等を踏まえ、前年度などに比べ判断)  <small>3 : 増加している 2 : 横ばい 1 : 減少している 0 : ほとんどない</small></p>	
(評価) 3	<p>・ 医療機関に入院する患者が在宅において切れ目のない医療を受けるためには退院支援は欠くことのできないものである。</p>
<p>・ 事業の有効性 (指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか)  <small>3 : 期待以上の成果あり                  2 : 期待どおりの成果あり                  1 : 期待どおりの成果が得られていない                  0 : ほとんど成果が得られていない</small></p>	
(評価) 2	<p>・ 退院支援ルールにより、多職種の中心的存在として、退院支援を担う退院支援担当者の役割によって、切れ目のない在宅医療の提供ができる。</p>
<p>・ 事業の効率性 (事業の実施方法の効率化は図られているか)  <small>2 : 上がっている 1 : 横ばい 0 : 下がっている</small></p>	
(評価) 2	<p>・ 広域的な二次医療圏単位で退院支援ルールを策定することにより効率性が担保される。</p>

### (今後の課題)

<p>・ 事業が直面する課題や改善が必要な事項                  経営規模が小さい有床診療所においては退院支援担当者配置が困難であることが予想されるが、診療報酬上の退院支援担当者に位置付けることは不可能であるものの、退院支援に係る知識・技術を習得させる。</p>
---

### (次年度の方向性)

<p>・ 継続すべき事業か。県民ニーズ、事業の評価、今後の課題を踏まえて、今後どのように取り組むのか                  研修受講者を医療機関の看護師のみでなく社会福祉士などの関係福祉職も増やして実施する。</p>
--

### (他事業と組み合わせて実施する場合の事業効果)

<p>組み合わせ予定のイベント又は事業名及び所管課</p>	<p>【〇〇課】</p>
<p>組み合わせて実施する理由や期待する効果 など</p>	

