

# 予 算 要 求 資 料

令和3年度当初予算 支出科目 款：民生費 項：児童福祉費 目：家庭児童福祉費

## 事業名 ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント 企業拡大・支援事業費補助金

(この事業に対するご質問・ご意見はこちらにお寄せください)

健康福祉部 子ども・女性局 男女共同参画・女性の活躍推進課 企画係

電話番号：058-272-1111 (内 2683)

E-mail: c11234@pref.gifu.lg.jp

1 事業費 1,800千円 (前年度予算額：1,800千円)

### <財源内訳>

区 分	事業費	財 源 内 訳							
		国 庫 支出金	分担金 負担金	使用料 手数料	財 産 収 入	寄附金	その他	県 債	一 般 財 源
前年度	1,800	900	0	0	0	0	0	0	900
要求額	1,800	900	0	0	0	0	0	0	900
決定額									

## 2 要求内容

### (1) 要求の趣旨 (現状と課題)

- ・従業員の働きやすい職場環境整備のため、「仕事と家庭の両立支援」や「女性の活躍推進」に積極的に取り組み、他の企業の模範となる「岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業」は147社(令和元年度末)あるものの、地域や業種に偏りがあるなど、その数は十分とは言えない。このため、エクセレント企業の更なる拡大に向けて、認定を目指す中小企業の増大や、農業や運輸業などの業種から新たな輩出を進めていく必要がある。
- ・また、過去に認定された企業についても、岐阜県を代表する優良企業としての気概を持ち、県内外からの優秀な人材を引き付ける魅力的な存在として在り続けるため、絶えずその取り組みをブラッシュアップさせ、進化していく必要がある。
- ・令和2年度からは、過去に認定したエクセレント企業の中で、認定基準を満たさない企業に対する認定の取消しを実行していることから、エクセレント企業のブランド力維持を図る一方で、業界のロールモデルを失いワーク・ライフ・バランス推進の広がりを停滞させることがないよう支援していく必要がある。

## (2) 事業内容

仕事と育児、介護等の両立支援や、女性の採用・職域拡大を目的とした働きやすい職場環境の整備に取り組む企業を支援する。

対象者：エクセレント企業認定を目指す企業、エクセレント認定企業

対象事業：①エクセレント企業認定を目指す企業が行うエクセレント企業認定基準を満たすための取組みとして認められる事業

- ・仕事と家庭の両立に向けた取組み（年休取得促進、所定外労働時間削減に向けたコンサルティング、イクメン研修等）
- ・女性のキャリアアップに向けた研修・交流事業等（女性管理職育成研修等）

②エクセレント認定企業が行うエクセレント企業認定基準を満たすための取組みとして認められる事業

- ・上記①と同じ

③エクセレント認定企業が行う人材確保につながる事業

- ・大手就職情報サイト上への求人掲載、就職合同企業説明会への出展等

補助率：1 / 2

上限額：20万円

## (3) 県負担・補助率の考え方

県1 / 2、企業1 / 2 県内企業に対する支援であり、県負担は妥当

## (4) 類似事業の有無

無

## 3 事業費の積算内訳

事業内容	金額	事業内容の詳細
補助金	1,600	職場環境の整備及び人材確保に取り組む企業への補助 1,600=@200*8社
印刷製本費	200	制度周知パンフレット作成
合計	1,800	

財源：地方創生推進交付金（補助率1 / 2）【予定】

## 決定額の考え方

財政課で記載します。

## 4 参考事項

### (1) 各種計画での位置づけ

- ・清流の国ぎふ創生総合戦略 → 誰もが活躍できる社会
- ・県男女共同参画計画（第4次） → ワーク・ライフ・バランスの実現
- ・第4次少子化対策基本計画 → 働きながら子育てしやすい環境づくり
- ・県女性の活躍推進計画 → エクセレント企業の認定拡大

## 県単独補助金事業評価調書

<input type="checkbox"/> 新規要求事業
<input checked="" type="checkbox"/> 継続要求事業

補助事業名	岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業拡大・支援事業費補助金
補助事業者（団体）	県内に本社及び事業所を置く岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定を目指す企業・団体及び岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業 （理由）県内企業等の職場環境整備を促進するため
補助事業の概要	（目的）岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業認定の促進、 （内容）企業等が従業員への働き方改革、育児や介護の支援、女性の活躍推進等を図る目的で行う事業のほか、人材確保につながる取組みに対する補助
補助率・補助単価等	定額・ <span style="border: 1px solid black;">定率</span> ・その他（例：人件費相当額） （内容）県 1 / 2 企業 1 / 2 （理由）企業等が行う事業である一方、県施策の目的を達成するためのものであり、折半が妥当
補助効果	エクセレント企業の増加、エクセレント企業ブランド力の維持
終期の設定	終期 令和 5 年度 （理由）創生総合戦略、男女共同参画計画において、令和 5 年度末までに、エクセレント企業を 250 社認定することを目標としているため。

### （事業目標）

<p>・終期までに何をどのような状態にしたいのか</p> <p>従業員の仕事と家庭の両立支援に取り組む企業への支援（補助）を通じ、エクセレント企業への申請・認定につなげる。</p> <p>※「清流の国ぎふ創生総合戦略」「男女共同参画計画」</p> <p>○岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業数</p> <p style="text-align: center;">R1 末 147 社 → R5 末 250 社</p>
---

### （目標の達成度を示す指標と実績）

指標名	事業開始前 (R1 年度末)	目標 (R2 年度末)	目標 (終期)
① 岐阜県ワーク・ライフ・バランス推進エクセレント企業数	147	173	250

	H29 年度	H30 年度	R1 年度	R2 年度	R3 年度 (要求)
補助金交付実績	490 千円	202 千円	219 千円	(予算額) 1,600 千円	(要求額) 1,600 千円
指標①目標	96	123	150	173	197
指標①実績	93	124	147	(推計値) 170	(推計値) 197
指標①達成率	96.9%	100.8%	(推計値) 98.0%	(推計値) 98.3%	(推計値) 100%

(前年度の成果)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ エクセレント企業認定を目指す 2 社に対し、多様な働き方制度の創設に伴う労務コンサルティング等への補助を行うことで、エクセレント企業に認定することができた。</li> </ul>
--

(今後の課題)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業が直面する課題や改善が必要な事項 補助メニューの充実等</li> </ul>
---

(事業の評価)

<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の必要性（社会経済情勢等に沿った事業か、県の関与は妥当か） ○：必要性が高い    △：必要性が低い</li> </ul>																									
(評価)	<p>○</p> <p>県内で働く企業の従業員が仕事と家庭を両立しながら、いきいきと働き続けることができる環境の整備を推進するため、事業の必要性が高い。</p>																								
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の有効性（指標等の状況から見て事業の成果はあがっているか） ○：概ね期待どおりまたはそれ以上の成果が得られている △：まだ期待どおりの成果が得られていない</li> </ul>																									
(評価)	<p>○</p> <p>エクセレント企業の取組みは全国的にも評価され、県内企業における取組みも促進されているが、今後 4 年間で目標を達成するためには、エクセレント企業認定に向けた支援を加速させる必要がある。</p> <table border="0"> <tr> <td>H25：内閣府</td> <td>総理大臣表彰</td> <td>1 社</td> <td>(フェニックス：介護)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1 社 (ノバネットワーク：介護)</td> </tr> <tr> <td>H26：内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1 社</td> <td>(アース・クリエイト：建設)</td> </tr> <tr> <td></td> <td>厚労省</td> <td>イクメングランプリ</td> <td>1 社 (アース・クリエイト：建設)</td> </tr> <tr> <td>H27：内閣府</td> <td>総理大臣表彰</td> <td>1 社</td> <td>(萩原北病院：病院)</td> </tr> <tr> <td>H29：内閣府</td> <td>特命担当大臣表彰</td> <td>1 社</td> <td>(足近保育園：保育)</td> </tr> </table>	H25：内閣府	総理大臣表彰	1 社	(フェニックス：介護)		内閣府	特命担当大臣表彰	1 社 (ノバネットワーク：介護)	H26：内閣府	特命担当大臣表彰	1 社	(アース・クリエイト：建設)		厚労省	イクメングランプリ	1 社 (アース・クリエイト：建設)	H27：内閣府	総理大臣表彰	1 社	(萩原北病院：病院)	H29：内閣府	特命担当大臣表彰	1 社	(足近保育園：保育)
H25：内閣府	総理大臣表彰	1 社	(フェニックス：介護)																						
	内閣府	特命担当大臣表彰	1 社 (ノバネットワーク：介護)																						
H26：内閣府	特命担当大臣表彰	1 社	(アース・クリエイト：建設)																						
	厚労省	イクメングランプリ	1 社 (アース・クリエイト：建設)																						
H27：内閣府	総理大臣表彰	1 社	(萩原北病院：病院)																						
H29：内閣府	特命担当大臣表彰	1 社	(足近保育園：保育)																						
<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 事業の効率性（事業の実施方法の効率化は図られているか） ○：効率化は図られている    △：向上の余地がある</li> </ul>																									

(評価) ○	先進的に取り組む企業の取組みを後押しし、そのノウハウを他の企業に普及させることで、全体のレベルアップを図っている。
-----------	---

(事業の見直し検討)

エクセレント企業認定のさらなる拡大のため、前年度同額にて事業を継続する。

(終期到来時の翌年度以降の事業方針)

継続・削減・統合・廃止  
(理由)